

**ZARZĄDZENIE NR 16/2021**  
Dyrektora Centrum Usług Społecznych w Srokwowie  
z dnia 4 maja 2021r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu przydziału środków ochrony indywidualnej odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej na stanowisku pracy w Centrum Usług Społecznych w Srokwowie

Na podstawie art.237<sup>6</sup> , art. 237<sup>7</sup> , art.237<sup>8</sup> , art.237<sup>9</sup>, art. 237<sup>10</sup> Kodeksu Pracy ( t.j. Dz.U. z 2020 poz.1320) oraz Statutu Centrum Usług Społecznych w Srokwowie, zarządzam, co następuje:

§1

Wprowadza się Regulamin przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej na stanowiskach pracy w Centrum Usług Społecznych w Srokwowie, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§2

Traci moc Zarządzenie Nr 12/2020 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Srokwowie z dnia 27 sierpnia 2020r. wprowadzenia regulaminu przydziału ochrony środków indywidualnej odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej na stanowisku pracy w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Srokwowie.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 maja 2021r.

Dyrektor  
Centrum Usług Społecznych  
w Srokwowie

  
Grażyna Jolanta Bień

## REGULAMIN

### PRZYDZIAŁU ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ, ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO ORAZ ŚRODKÓW OCHRONY HIGIENY OSOBISTEJ NA STANOWISKU PRACY W CENTRUM USŁUG SPOŁECZNYCH W SROKOWIE

#### - §1

Na podstawie art.237<sup>6</sup>, art. 237<sup>7</sup>, art.237<sup>8</sup>, art.237<sup>9</sup>, art. 237<sup>10</sup> Kodeksu pracy(Dz.U. z 2020, poz.1320) wprowadza się zasady przydzielania pracownikom środków ochrony indywidualnej oraz dostarczania odzieży roboczej.

#### §2

1. Do środków ochrony indywidualnej zalicza się odzież ochronną, ochrony kończyn dolnych, ochrony kończyn górnych, ochrony głowy i twarzy, słuchu, układu oddechowego, sprzęt chroniący przed upadkiem z wysokości, środki izolujące cały organizm.
2. Środki, o których mowa w ust.1 są użytkowane w miejscu pracy zgodnie z przeznaczeniem w celu zabezpieczenia pracownika przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy.

#### §3

Do odzieży roboczej i obuwia roboczego zalicza się przedmioty przeznaczone do użytkowania podczas wykonywania prac uniemożliwiających zachowanie higieny i wymogów sanitarnych oraz ochronę wytwarzającego lub przetwarzanego produktu.

#### §4

1. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze są przydzielane pracownikom bezpłatnie i stanowią własność zakładu pracy.
2. Środki ochrony indywidualnej są używane do czasu utraty ich cech ochronnych, a odzież i obuwie robocze do czasu utraty ich cech użytkowych w stopniu uniemożliwiającym dokonania naprawy.
3. Zakład pracy może przydzielić pracownikom używane środki ochrony indywidualnej oraz odzież roboczą z wyjątkiem bielizny osobistej i obuwia roboczego, jeżeli przedmioty te zachowały właściwości ochronne lub użytkowe, są czyste i zdezynfekowane w stopniu odpowiadającym wymaganiom higieniczno-sanitarnym.

#### §5

Zakład pracy przydziela środki ochrony indywidualnej oraz odzież roboczą osobom wykonujących krótkotrwałe prace, albo czynności inspekcyjne w czasie, których może ulec zniszczeniu lub zabrudzeniu odzież, a także ze względu na bezpieczeństwo pracy.

#### §6

Ustala się tabelę norm przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.



## §7

1. Pracownik jest obowiązany utrzymywać w należyłym stanie przydzielone mu środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze.
2. Konserwacja przedmiotów wymienionych w ust.1 ich odkażanie, naprawa oraz pranie należy do obowiązków zakładu pracy.
3. Jeżeli zakład pracy nie ma możliwości zorganizowania prania i naprawy odzieży roboczej wydanej do stałego indywidualnego użytkownika za pranie w stopniu zabrudzenia możliwym do usunięcia w praniu domowym z wyjątkiem odzieży skażonej bakteriologicznie lub substancjami szkodliwymi wypłaca się za zgodą ekwiwalent pieniężny w wysokości aktualnych kosztów tych czynności piorących na podstawie tabeli norm przydziału. Załącznik nr 2 do regulaminu

## §8

1. W razie utraty zniszczeniu środków indywidualnej ochrony oraz odzieży i obuwia roboczego zakład pracy jest obowiązany wydać pracownikowi niezwłocznie inne środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze przewidziane w tabeli norm.
2. Jeżeli utrata lub zniszczenie przedmiotów, o których mowa w ust. 1 nastąpiły z winy pracownika jest on obowiązany uiścić kwotę równą nie zamortyzowanej części wartości utraconych lub zniszczonych środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego. Kwotę tę zakład pracy może obniżyć, jeżeli uzasadniają to okoliczności zniszczenia.

## §9

1. Ustala się stanowiska, na których może być używana przez pracowników za ich zgodą własna odzież i obuwie robocze spełniające wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy. Załącznik nr 3 do niniejszego Regulaminu.
2. W przypadku używania przez pracownika własnej odzieży i obuwia roboczego zakład pracy wypłaca mu ekwiwalent pieniężny w wysokości obliczonej na podstawie tabeli norm przydziału, o której mowa w załączniku nr 1 do Regulaminu i aktualnych cen.
3. Wypłacanie ekwiwalentu dla pracowników na stanowiskach następuje do końca I kwartału za rok poprzedni.



Załącznik nr 1 do Regulaminu  
 przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego  
 oraz środków higieny osobistej na stanowiskach pracy  
 w Centrum Usług Społecznych w Srokwie

**TABELA norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Centrum Usług Społecznych w Srokwie**

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia:	Przewidywany okres używalności w miesiącach lub do zużycia (d. z.)	Wykaz środków ochrony indywidualnej	Okres używalności w m-c lub do zużycia (d. z.)
1	2	3	4	5	

Pracownicy Centrum Usług Społecznych					
1	pracownik socjalny specjalista pracy socjalnej	R-Ubranie/ garsonka	24	Maseczka* /przyłbica	d/z
		O-Kurtka ocieplana	36	Rękawice* jednorazowe	
		O- Płaszcz/ kurtka przeciwdeszczowa	24		
		R- Półbuty skórzane	24		
		R-Kozaczki ocieplane	24		
2	asystent rodziny	R-Ubranie/ garsonka	24	Maseczka/ przyłbica	d/z
		O-Kurtka ocieplana	36	Rękawice jednorazowe	d/z
		O- Płaszcz/ kurtka przeciwdeszczowa	24		
		R- Półbuty skórzane	24		
		R-Kozaczki ocieplane	24		
3	opiekunka domowa	O-Fartuch ochronno-roboczy	12	Rękawice gumowe	d/z
		O-Płaszcz/Kurtka przeciwdeszczowa	24	Maseczka/ przyłbica	d/z
		O-Kurtka ocieplana	36	Rękawice jednorazowe	d/z
		R-trzewiki robocze letnie	12		
		R-Buty ocieplane	24		

\*środki ochrony indywidualnej w czasie pandemii koronawirusa COVID-19



### WYKAZ

Stanowisk pracy, na których może być używana przez pracowników za ich zgodą własna odzież i obuwie robocze spełniające wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy: pracownicy socjalni, opiekunka i asystent rodziny.

### WYLICZENIE EKWIWALENTU

pieniężnego za pranie odzieży roboczej na podstawie zasad przydziału odzieży roboczej i obuwia roboczego w 2021r.

Lp.	Stanowisko	Asortyment	Cena asortymentu zł	Częstotliwość prania w m-c	Wartość w zł	Ilość dni roboczych /sezon zimowy	Cena za pranie zł/dzień roboczy
1	Pracownik socjalny Asystent rodziny	Ubranie /garsonka	48,00	1 kwart.	48,00	42	1,14
		Kurtka ocieplana*	45,00	1 sezon	45,00	105	0,43
		Plaszcz/kurtka przeciwdeszczowa	40,00	1	40,00	42	0,95
2	Opiekunka	Fartuch ochronno-roboczy	17,00	1	17,00	21	0,81
		Plaszcz/kurtka przeciwdeszczowa	40,00	1	40,00	42	0,95
		Kurtka ocieplana*	45,00	1sezon	45,00	105	0,43

\*Okres zimowy obowiązuje między 1 października a 31 marca.

**Ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej pracownikom zatrudnionym na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych wynosi , za każdy przepracowany dzień:**

1. Pracownik socjalny - okres letni 2,09 zł , okres zimowy 0,43 zł
2. Asystent rodziny - okres letni 2,09 zł , okres zimowy 0,43 zł
3. Opiekunka - okres letni 1,76 zł okres zimowy 0,43 zł

**Ekwiwalent pieniężny za używanie własnej odzieży roboczej wg tabeli norm przydziału obowiązującej w zakładzie.**

4. Pracownik socjalny - 1,44 zł za dzień pracy
5. Asystent rodziny - 1,44 zł za dzień pracy
6. Opiekunka - 1,41 zł za dzień pracy





**WYKAZ**

Stanowisk pracy, na których może być używana przez pracowników za ich zgodą własna odzież i obuwie robocze spełniające wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy: pracownicy socjalni, opiekunka i asystent rodziny.

**WYLICZENIE EKWIWALENTU  
 pieniężnego za używanie własnej odzieży roboczej i obuwia roboczego na podstawie zasad  
 przydziału odzieży roboczej i obuwia roboczego w 2021r.**

Lp.	Stanowisko	Asortyment	Cena asortymentu zł	Okres używalności m-c	Czasookres użytkowania m-c	Wartość w zł	Cena za dzień roboczy zł
1	Pracownik socjalny Asystent rodziny	Ubranie /garsonka	223,00	24	12	111,50	0,44
		Kurtka ocieplana*	157,00	36	12	52,33	0,20
		Plaszcz/kurtka przeciwdeszczowa	73,00	24	12	36,50	0,14
		Półbuty skórzane	126,00	24	12	31,50	0,12
		Kozaki ocieplane*	143,00	24	12	71,50	0,28
		Buty gumowe/ kalosze	129,00	24	12	64,50	0,26
		<b>Razem</b>					<b>1,44</b>
2	Opiekunka	Fartuch ochronno-roboczy	89,00	12	12	89	0,35
		Plaszcz/kurtka przeciwdeszczowa	73,00	24	12	36,50	0,14
		Kurtka ocieplana	157,00	36	12	52,33	0,20
		Trzewiki robocze	110,00	12	12	110,00	0,44
		Buty ocieplane	143,00	24	12	71,50	0,28
		<b>Razem</b>				<b>1,41</b>	

\*Okres zimowy obowiązuje między 1 października a 31 marca.

